



COMUNE di CERCENASCO

Provincia di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060

Tel. 011 9809227 - 011 9801874 Fax 011 9802731

www.comune.cercenasco.to.it



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CERCENASCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013

Premesso che:

In data 08.10.2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco, per l'annualità economica 2013;

Il Revisore dei conti in data 22.10.2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs 165/2001);

Il Responsabile del Servizio finanziario ha prodotto la prescritta relazione illustrativa tecnico-finanziaria in data 08.10.2013;

La Giunta Comunale, con deliberazione in data 26.10.2013 n.55 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di lavoro valevole per l'anno 2013;

In data 08.11.2013 alle ore 11.30, nella sede del Comune di Cercenasco, ha avuto luogo l'incontro tra:

- Delegazione parte pubblica, nella persona del Presidente:
Meli dott. Giuseppe - Segretario Comunale - Direttore Generale;
R.S.U. nella persona di
Arch. Paola Galliana - Dipendente Comunale;
- Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:
Sig.ra Cecilia Poli - Rappresentante sindacale CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco per l'annualità 2013;

I Rappresentanti di parte pubblica

Dott. Giuseppe Meli

Il Rappresentante R.S.U.

Arch. Paola Galliana

Le Organizzazioni sindacali

Sig.ra Cecilia Poli - C.G.I.L.-



[Handwritten signatures of Giuseppe Meli, Paola Galliana, and Cecilia Poli]



COMUNE di CERCENASCO

Provincia di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060

Tel. 011 9809227 - 011 9801874 Fax 011 9802731

www.comune.cercenasco.to.it



VERBALE DI RIUNIONE E DI PREINTESA RELATIVA ALL'ACCORDO ANNUALE 2013 TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE SINDACALE.

Il giorno otto del mese di ottobre dell'anno 2013, alle ore 11,00, presso il Palazzo comunale, per la delegazione trattante di parte pubblica sono presenti i Signori:

Meli dr. Giuseppe – Segretario comunale di Cercenasco - Presidente

Sig.ra Chiabrando Simona – Istruttore amministrativo – componente.

Per la rappresentanza sindacale unitaria è presente l'arch. Paola Galliana – dipendente comunale.

Per le organizzazioni sindacali è presente la sig.ra Cecilia Poli – Rappresentante sindacale C.G.I.L.

La Delegazione trattante preliminarmente dà atto che: la bozza del contratto decentrato integrativo è sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU e dalle organizzazioni sindacali e, accompagnata da una relazione illustrativa, viene inviata al Revisore del conto per la verifica della copertura finanziaria ed alla Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

La materia rimessa alla contrattazione decentrata è l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate. Le parti sindacali prendono visione e conoscenza dei seguenti atti assunti dall'Amministrazione comunale di Cercenasco:

1. Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 22.06.2013 con cui è stato preso atto della quantificazione delle risorse annuali del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ed inoltre sono state formulate alla Delegazione trattante di parte pubblica le occorrenti direttive per la contrattazione relativa all'anno 2013;
2. Deliberazione della Giunta comunale n.40 del 22.06.2013 con cui è stato approvato il Piano degli obiettivi specifici relativo all'anno 2013 e la loro assegnazione agli uffici;
3. Prospetto di quantificazione per l'anno 2013 delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- Risorse decentrate.

Il Rappresentante sindacale e la RSU danno atto che il Fondo delle risorse decentrate da destinare alla contrattazione per l'anno 2013, determinato dal Responsabile del servizio finanziario, risulta esattamente quantificato sia per la parte stabile che per la parte variabile.

Le parti danno inoltre atto che le risorse disponibili, cioè al netto della quota da utilizzare per il pagamento degli incrementi retributivi relativi alle progressioni economiche orizzontali già assegnate negli anni precedenti (fondo per le progressioni orizzontali), saranno utilizzate per l'anno 2013 come riportato nel seguente testo di preintesa.

Le parti concordano la seguente preintesa a valere per l'anno 2013.



Stabile
e
capitale
capitale

PREINTESA DI ACCORDO ANNUALE 2013

ART. 1 - Le risorse decentrate per l'anno 2013 ammontano in totale ad € 40.974,78 Le risorse stabili corrispondono ad Euro 24.659,91 e le risorse variabili ad Euro 16.314,87.

ART. 2 - Si concorda di utilizzare le risorse decentrate dell'anno 2013, come riportato nel prospetto e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, che si allega al presente verbale con il n. 1.

ART. 3 - Le risorse decentrate stabili finanziano le somme occorrenti per gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

ART. 4 - In via prioritaria le risorse saranno utilizzate per erogare al personale avente diritto le indennità di turno, di rischio e di disagio, e per compensare specifiche responsabilità (servizi demografici di stato civile ed anagrafe ed indennità maneggio valori per agenti contabili); una quota per incentivare l'aumento delle prestazioni richiesto al personale nell'attivazione e accrescimento di servizi.

ART. 5 - In base all'art.15, comma 5, del Ccnl del 01.04.1999, la parte variabile del Fondo anno 2013 corrisponde ad Euro 14.900,00 (quattordicimilanovecento/00), a motivo del maggior onere per carico lavoro collegato agli obiettivi specifici assegnati agli uffici.

ART. 6 - Viene destinata una quota di € 4.966,00 per remunerare i servizi aggiuntivi di vigilanza sul territorio da parte del personale di Polizia Municipale, di cui all'accordo in data 06.11.2003 ed all'accordo in data 15.12.2005. Il compenso per tali servizi verrà erogato in misura proporzionale alle prestazioni orarie effettuate da ciascun agente. Si precisa che tali prestazioni non possono essere recuperate.

ART. 7 - Si concorda di non procedere per l'anno 2013 all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, stante le vigenti disposizioni di legge.

ART. 8 - Si concorda di destinare una quota di € 1.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dei tre agenti contabili comunali ed un'ulteriore quota di € 1.198,00, per corresponsione dell'indennità di disagio al personale della categoria B. Agli altri progetti vengono destinate rispettivamente la quota di euro 5.824,00 e di euro 2.912,00.

ART. 9 - Gli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi verranno suddivisi proporzionalmente in base al punteggio conseguito da ciascun dipendente nella valutazione annuale.

ART. 10 - La valutazione sarà effettuata tenendo conto anche del grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle risorse e degli obiettivi relativo all'anno 2013.



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
Rec. 10/10/13

Letto, approvato e sottoscritto

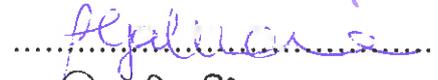
I Rappresentanti di parte pubblica: Dott. Giuseppe Meli – Presidente



Il componente di parte pubblica: Simona Chiabrando



Il Rappresentante R.S.U. : Paola Galliana



Le Organizzazioni sindacali territoriali: Cecilia Poli - C.G.I.L.-





Comune di Cercenasco

SOMME A VALERE SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

| | | |
|---|---------------|--------------------|
| quota riservata agli incrementi collegati alle progressione economica orizzontale per posizioni in essere al 31.12.2012 | | € 13.765,42 |
| quota riservata al pagamento dell'indennità di turno di rischio | | € 2.660,00 |
| quota riservata per compensare specifiche responsabilità | | € 600,00 |
| quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) di cui: | | € 14.900,00 |
| servizi aggiuntivi di Vigilanza : | € 4.966,00 | |
| Progetto rinumerazione civica: | € 5.824,00 | |
| Progetto verifiche ICI/IMU: | € 2.912,00 | |
| Lavori di particolare disagio: inumazioni cimiteriali: | € 1.198,00 | |
| quota riservata alla indennità di comparto | | € 3.219,72 |
| | TOTALE | € 35.145,14 |
| Totale fondo risorse decentrate anno 2013 | | € 40.974,78 |
| Differenza | | € 5.829,64 |
| agenti contabili : indennità maneggio valori | | € 1.500,00 |
| Differenza destinata alla produttività individuale e collettiva | | € 4.329,64 |

Cercenasco li **8 OTT. 2013**

Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio
Meli Dott. Giuseppe

FPCGIL
Realizzato:

RW. *Spalloni*

Giuseppe Alocher



Giuseppe Meli

