



COMUNE di CERCENASCO

Provincia di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060

Tel. 011 9809227 – 011 9801874 Fax 011 9802731

www.comune.cercenasco.to.it



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CERCENASCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014

Premesso che:

In data 08.09.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco, per l'annualità economica 2014;

Il Revisore dei conti in data 11.09.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.lgs. 165/2001);

Il Responsabile del Servizio finanziario ha prodotto la prescritta relazione illustrativa tecnico-finanziaria in data 18.09.2014;

La Giunta Comunale, con deliberazione in data 20.09.2014 n. 53 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di lavoro valevole per l'anno 2014;

In data 23.09.2014 alle ore 10.30, nella sede del Comune di Cercenasco, ha avuto luogo l'incontro tra:

- Delegazione parte pubblica, nella persona del Presidente:
Meli dott. Giuseppe – Segretario Comunale;
R.S.U. nella persona di Arch. Paola Galliana – Dipendente Comunale;
- Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:
Sig. Fedele Mandarano – Rappresentante sindacale CGIL

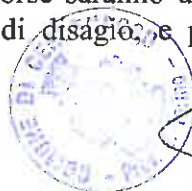
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco per l'annualità 2014.

ART. 1 - Le risorse decentrate per l'anno 2014 ammonta in totale ad € 40.974,78 le risorse stabili corrispondono ad € 24.659,91 risorse variabili ad Euro 16.314,87

ART. 2 - Si concorda di utilizzare le risorse decentrate dell'anno 2014, come riportato nel prospetto e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, che si allega al presente verbale con il numero 1

ART. 3 - Le risorse decentrate stabili finanziano le somme occorrenti per gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

ART. 4 – In via prioritaria le risorse saranno utilizzate per erogare al personale avente diritto le indennità di turno, di rischio e di disagio, e per compensare specifiche responsabilità (servizi



demografici di stato civile ed anagrafe ed indennità di maneggio valori per gli agenti contabili); una quota per incentivare l'aumento delle prestazioni richiesto al personale nell'attivazione e accrescimento di servizi.

ART. 5 - In base all'art. 15, comma 5, del Ccnl del 01.04.1999, la parte variabile del Fondo anno 2014 è incrementata di Euro 14.900,00(quattordicimilanovecento/00), a motivo del maggior onere per carico lavoro collegato agli obiettivi specifici assegnati agli uffici.

ART. 6 - Viene destinata una quota di € 4.966,00 per remunerare i servizi aggiuntivi di vigilanza nel territorio da parte del personale di Polizia Municipale, di cui all'accordo in data 6.11.2003 ed all'accordo in data 15.12.2005. Il compenso per tali servizi verrà erogato in misura proporzionale alle prestazioni orarie effettuate da ciascun agente. Si precisa che tali prestazioni non possono essere recuperate.

ART. 7 - Si concorda di non procedere per l'anno 2014 all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, stante le vigenti disposizioni di legge.

ART. 8 - Si concorda di destinare una quota di € 1.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dei tre agenti contabili comunali ed un'ulteriore quota di € 1.198,00 per corresponsione dell'indennità di disagio al personale di categoria B. Agli altri progetti vengono destinate rispettivamente la quota di euro 5.824,00 e di euro 2.912,00.

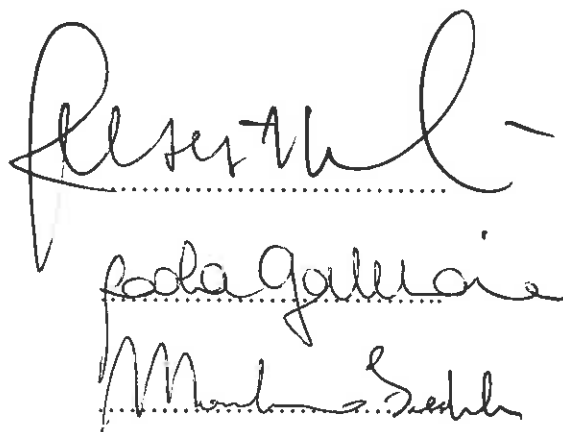
ART. 9 - Gli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi verranno suddivisi proporzionalmente, in base al punteggio conseguito da ciascun dipendente nella valutazione annuale.

ART. 10 - La valutazione sarà effettuata tenendo conto del grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle risorse e degli obiettivi relativo all'anno 2014.

Il Rappresentante di parte pubblica
Dott. Giuseppe Meli

Il Rappresentante R.S.U.
Arch. Paola Galliana

Le Organizzazioni sindacali
Sig. Fedele Mandarano - C.G.I.L.-





M. J. Meli

Comune di Cercenasco

12 3 SET. 2014



SOMME A VALERE SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale per posizioni in essere al 31.12.2013		€ 13.765,42
quota riservata al pagamento dell'indennità di turno di rischio		€ 2.660,00
quota riservata per compensare specifiche responsabilità		€ 600,00
quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) di cui:		€ 14.900,00
servizi aggiuntivi di Vigilanza :	€ 4.966,00	
Progetto rinumerazione civica:	€ 5.824,00	
Progetto verifiche ICI/IMU:	€ 2.912,00	
Lavori di particolare disagio: inumazioni cimiteriali:	€ 1.198,00	
quota riservata alla indennità di comparto		€ 3.219,72
	TOTALE	€ 35.145,14
Totale fondo risorse decentrate anno 2014		€ 40.983,62
Differenza		€ 5.838,48
agenti contabili : indennità maneggio valori		€ 1.500,00
Differenza destinata alla produttività individuale e collettiva		€ 4.338,48

Cercenasco li 08-09-2014



Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio
Meli Dott. Giuseppe

M. J. Meli

M. J. Meli

