



COMUNE di CERCENASCO

Provincia di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060

Tel. 011 9809227 – 011 9801874 Fax 011 9802731

www.comune.cercenasco.to.it



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CERCENASCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015

Premesso che:

In data 20.10.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco, per l'annualità economica 2015;

Il Revisore dei conti in data 11.11.2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.lgs. 165/2001);

Il Responsabile del Servizio finanziario ha prodotto la prescritta relazione illustrativa tecnico-finanziaria in data 9.11.2015;

La Giunta Comunale, con deliberazione in data 06.08.2015. n. 61 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di lavoro valevole per l'anno 2015;

In data 22/12/2015 alle ore 9.30, nella sede del Comune di Cercenasco, ha avuto luogo l'incontro tra:

- Delegazione parte pubblica, nella persona del Presidente:
Caffer dott. Ezio – Segretario Comunale;
R.S.U. nella persona di Arch. Paola Galliana – Dipendente Comunale;
- Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:
Sig.ra Manuela Martellotto– Rappresentante sindacale CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco per l'annualità 2015.

ART. 1 - Le risorse decentrate per l'anno 2015 ammonta in totale ad € 38.030,29 le risorse stabili corrispondono ad € 24.654,71 risorse variabili ad Euro 13.375,58

ART. 2 - Si concorda di utilizzare le risorse decentrate dell'anno 2015, come riportato nel prospetto e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, che si allega al presente verbale con il numero 1

ART. 3 - Le risorse decentrate stabili finanziano le somme occorrenti per gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

ART. 4 – In via prioritaria le risorse saranno utilizzate per erogare al personale avente diritto le indennità di turno, di rischio e di disagio, e per compensare specifiche responsabilità (servizi

demografici di stato civile ed anagrafe ed indennità di maneggio valori per gli agenti contabili); una quota per incentivare l'aumento delle prestazioni richiesto al personale nell'attivazione e accrescimento di servizi.

ART. 5 - In base all'art. 15, comma 5, del Ccnl del 01.04.1999, la parte variabile del Fondo anno 2015 è incrementata di Euro 13.364,09 (tredicimilatrecentosessantaquattro,zeronove), a motivo del maggior onere per carico lavoro collegato agli obiettivi specifici assegnati agli uffici.

ART. 6 - Si concorda di procedere per l'anno 2015 all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, stante le vigenti disposizioni normative contrattuali per € 1.184,43.

ART. 7 - Si concorda di destinare una quota di € 1.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dei tre agenti contabili comunali. Agli altri progetti vengono destinate rispettivamente la quota di euro 18.277,16.

ART. 8 - Gli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi verranno suddivisi proporzionalmente, in base al punteggio conseguito da ciascun dipendente nella valutazione annuale.

ART. 9 - La valutazione sarà effettuata tenendo conto del grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle risorse e degli obiettivi relativo all'anno 2015.

Il Rappresentante di parte pubblica
Dott. Ezio Caffer

Il Rappresentante R.S.U.
Arch. Paola Galliana

Le Organizzazioni sindacali
Sig.ra Manuela Martellotto - C.G.I.L.-

