

COMUNE DI CERCENASCO
Provincia di Torino



Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060
Tel. 011 9809227 – 011 9801874 Fax 011 9802731
codice fiscale 85003050011 – P. IVA 02332240015
www.comune.cercenasco.to.it
email: cercenasco@comune.cercenasco.to.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CERCENASCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012.

Premesso che:

In data 27.09.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco, per l'annualità economica 2012;

Il Revisore dei conti in data 29.10.2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165/2001);

Il Responsabile del Servizio finanziario ha prodotto la prescritta relazione illustrativa tecnico – finanziaria in data 24.11.2012;

La Giunta Comunale, con deliberazione in data 17.11.2012, n. 75, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di lavoro valevole per l'anno 2012;

In data 27.11.2012, alle ore 11.30, nella sede del Comune di Cercenasco, ha avuto luogo l'incontro tra:

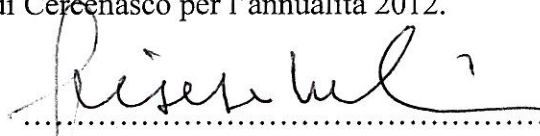
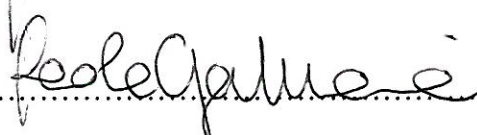

- Delegazione parte pubblica, nella persona del Presidente:
Meli dott. Giuseppe – Segretario Comunale – Direttore Generale;
R.S.U. nella persona di
Arch. Paola Galliana – Dipendente comunale;
- Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:
Sig.ra Cecilia Poli – Rappresentante sindacale CGIL.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco per l'annualità 2012.

Il rappresentante di parte pubblica
Dott. Giuseppe Meli

Il rappresentante R.S.U.
Arch. Paola Galliana

Le organizzazioni sindacali
Sig.ra Cecilia Poli - CGIL -


.....

.....

.....



- 1 - Le risorse decentrate per l'anno 2012 ammontano in totale ad € 41.184,72 Le risorse stabili corrispondono ad Euro 24.659,91 e le risorse variabili ad Euro 16.524,81.
- 2 - Si concorda di utilizzare le risorse decentrate dell'anno 2012, come riportato nel prospetto e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, che si allega al presente verbale con il n. 1.
- 3 - Le risorse decentrate stabili finanziano le somme occorrenti per gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.
- 4 - In via prioritaria le risorse saranno utilizzate per erogare al personale avente diritto le indennità di turno, di rischio e di disagio, e per compensare specifiche responsabilità (servizi demografici di stato civile ed anagrafe ed indennità maneggio valori per agenti contabili); una quota per incentivare l'aumento delle prestazioni richiesto al personale nell'attivazione e accrescimento di servizi.
- 5 - In base all'art.15, comma 5, del Ccnl del 01.04.1999, la parte variabile del Fondo anno 2012 corrisponde ad Euro 14.900,00 (quattordicimilanovecento/00), a motivo del maggior onere per carico lavoro collegato agli obiettivi specifici assegnati agli uffici, con riduzione percentuale del 15 per cento pari ad euro 2.500,00.
- 6 - Viene destinata una quota di € 4.966,00 per remunerare i servizi aggiuntivi di vigilanza sul territorio da parte del personale di Polizia Municipale, di cui all'accordo in data 06.11.2003 ed all'accordo in data 15.12.2005. Il compenso per tali servizi verrà erogato in misura proporzionale alle prestazioni orarie effettuate da ciascun agente. Si precisa che tali prestazioni non possono essere recuperate.
- 7 - Si concorda di non procedere per l'anno 2012 all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, stante le vigenti disposizioni di legge.
- 8 - Si concorda di destinare una quota di € 1.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dei tre agenti contabili comunali ed un'ulteriore quota di € 1.198,00, per corresponsione dell'indennità di disagio al personale della categoria B. Agli altri progetti vengono destinate rispettivamente la quota di euro 5.824,00 e di euro 2.912,00.
- 9 - Gli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi verranno suddivisi proporzionalmente in base al punteggio conseguito da ciascun dipendente nella valutazione annuale.
- 10 - La valutazione sarà effettuata tenendo conto anche del grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle risorse e degli obiettivi relativo all'anno 2012.

[Handwritten signature]

FPCGIL
Deaglio
[Handwritten signature]





Comune di Cercenasco

ALLEGATO AL VERBALE DI RIUNIONE E DI PREINTESA RELATIVA ALL'ACCORDO ANNUALE 2012 DEL 27.09.2012

SOMME A VALERE SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

quota riservata agli incrementi collegati alle progressione economica orizzontale per posizioni in essere al 31.12.2011		€ 13.765,42
quota riservata al pagamento dell'indennità di turno di rischio		€ 2.660,00
quota riservata per compensare specifiche responsabilità		€ 600,00
quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) di cui:		€ 14.900,00
servizi aggiuntivi di Vigilanza :	€ 4.966,00	
Progetto rinumerazione civica:	€ 5.824,00	
Progetto verifiche ICI/IMU:	€ 2.912,00	
Lavori di particolare disagio: inumazioni cimiteriali:	€ 1.198,00	
quota riservata alla indennità di comparto		€ 3.219,72
	TOTALE	€ 35.145,14
Totale fondo risorse decentrate anno 2012		€ 41.184,72
Differenza		€ 6.039,58
agenti contabili : indennità maneggio valori		€ 1.500,00
Differenza destinata alla produttività individuale e collettiva		€ 4.539,58

Cercenasco li 27.09.2012

27 NOV. 2012



Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio
Meli Dott. Giuseppe