

Stampa Intero Modello in data : 9/9/2026

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2025
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2173 - COMUNE DI CERCENASCO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric .
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	
Dichiarate	X						X						X	X			X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	
Inviolate	X						X						X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/09/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/09/2026
T15/SICI consuntivate in data 30/07/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- 'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- 'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- 'Accettata" se lo stato ha valore GA;
- 'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2026 01:23:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	1.311	2.356	7.750	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	1	0	0,58	1	14.236	49.714	61.967	0	0	0
ISTRUTTORI	4	3	3	4	3,42	3	141.714	122.577	107.833	168	1.500	750
OPERATORI ESPERTI	0	1	1	0	0,67	1	0	14.598	23.256	0	0	0
Totale	4	5	5	4	4,67	5	157.261	189.245	200.806	168	1.500	750
Tabella 14							59.159	67.369	93.816			
							216.420	256.614	294.622			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)												

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2026 01:23:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0,58	1	n.c.	85,224	61,967	n.c.	28,116	26,091	n.c.	57,108	35,876	n.c.	0	0	n.c.	0	0
ISTRUTTORI	4	3,42	3	35,387	35,437	35,694	26,986	27,029	27,627	8,400	8,408	8,067	0	439	250	42	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0,67	1	0	21,897	23,256	0	20,694	20,698	0	1,203	2,558	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	4	4,67	5	35,387	39,678	38,461	26,986	26,255	25,934	8,400	13,423	12,527	0	321	150	42	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2026 01:23:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)		
					2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI					0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE					0	1	1	0	33	34	0	5	4	5
ISTRUTTORI					4	3	3	31,25	34,67	32	3,5	5,33	2,33	4
OPERATORI ESPERTI					0	1	1	0	4	14	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)					4	5	6	31,25	28,2	24,67	3,5	4,2	1,83	2,83

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2026 01:23:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/in.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2026 01:23:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	35.279	35.801	38.920	35.279	35.801	38.920
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	12.350	12.350	12.350	12.350	12.350	12.350
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	130420	200799	0	differenza rilevata in seguito ad errore su imputazione codice slope
Totale T13	70386			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	200806	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1174	425	0	differenza rilevata in seguito ad errore su imputazione codice slope
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	6421	0	differenza rilevata in seguito ad errore su imputazione codice slope
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	54114	66652	0	differenza rilevata in seguito ad errore su imputazione codice slope
P061 - IRAP	17068	0	0	differenza rilevata in seguito ad errore su imputazione codice slope
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	22669	0	0	differenza rilevata in seguito ad errore su imputazione codice slope
TOTALE GENERALE	295631	274297	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2129	0	0	differenza rilevata in seguito ad errore su imputazione codice slope
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	293702	274297	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

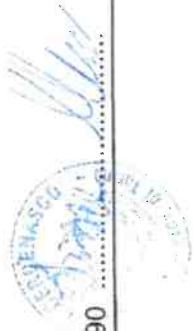
Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	51270	51270
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	8812	8812
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	42458	42458
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	47660	47660
Coerenza con tolleranza di 1000 €		OK

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Stefano Brunelli

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90


Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02332240015

Codice Fiscale : 85003050011

Telefono : 0119809227

Email : ragioneria@comune.cercenasco.to.it

Via : VIA XX SETTEMBRE

Numero Civico : 11

C.A.P. : 10060

Città : CERCENASCO

Provincia : TO

Codice Catastale : C487

Popolazione residente : 1760

Superficie(Kmq) : 13.16

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cercenasco.to.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
COLMO	SIMONE	0119801874	ragioneria@comune.cercenasco.to.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
COLMO	SIMONE	0119801874	ragioneria@comune.cercenasco.to.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	154
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	264869
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSI, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BRUNELLI	DONATELLA	donatella.brunelli@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Il CCNL 16.11.2022 ha introdotto il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti delle Amministrazioni locali con effetto automatico dal 01.04.2023 (art. 13, c. 2). Con riferimento ai differenziali previsti in contrattazione integrativa, l'art. 14 del CCNL ne ha previsto la decorrenza dell'efficacia dal 01.01.2023. In proposito si richiama l'orientamento applicativo ARAN CFL234 per il quale: Si conferma che anche per l'anno 2023 la progressione economica, attivata a seguito di un contratto integrativo siglato in via definitiva entro l'anno corrente, secondo le disposizioni della nuova disciplina contenuta all'art. 14 del CCNL 16.11.2022, dovrà avere necessariamente come data di decorrenza il 1° gennaio 2023 e che da quella data verranno applicati i nuovi differenziali stipendiali di cui alla Tab.A) allegata al medesimo CCNL. Con specifico riferimento al conto annuale 2025- Tabella 1 E- risulta la presenza di un'unità di personale con due differenziali stipendiali. Si conferma la correttezza del dato in parola. Il Comune di Cercenasco si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, per il tramite dell'art. 8 del CCDI sottoscritto il 14.12.2023, riducendo il termine di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, da tre anni a due, al fine di valorizzare in modo precipuo la qualità dell'attività svolta e i risultati conseguiti, nel rispetto di principi di selettività. (art. 52, c.1 bis D.lgs. 165/2001).
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?		SI
È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
- Soggetto appositamente incaricato;		
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)		
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto		
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?		NO
Quante funzioni con convenzioni?		
Quante funzioni con Unione di Comuni?		
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)		SI
% di convenzione stabilita		33.33
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)		NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12		5198
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità' e tributi	1
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	1

Università		
SNA		
FornezPA		
ANCI e Fondazione IFEL		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6	
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		0
Numero appartenenti all'area Istruttori		1
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		0
Numero appartenenti all'area Istruttori		0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	0
Numero appartenenti all'area Istruttori	0
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	0
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce

retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ISTRUTTORI	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0		1	2
OPERATORI ESPERTI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	0
TOTALE :	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	3

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:			
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE			0
IR - ISTRUTTORI			2
OE - OPERATORI ESPERTI			0
OP - OPERATORI			0

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
-----------------------	--	---------------------	--------------------

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI		-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
OPERATORI ESPERTI		1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :		1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	5

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	5

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
OPERATORI ESPERTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA';CONGE DO PARENT.:MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	0	34	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	39
ISTRUTTORI	37	59	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	0	6	-	-	114
	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	15	
Totale	51	97	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	1	6	-	-	172	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSION NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	12	23.212	-	-	-	-	-	-	2.879	-	-	26.091
ISTRUTTORI	36	64.179	-	195	-	-	9.786	2.077	6.644	750	-	83.631
OPERATORI ESPERTI	12	19.035	-	-	-	-	-	-	1.663	-	-	20.698
Totale	60	106.426	-	195	-	-	9.786	2.077	11.186	750	-	130.420

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
1.044	0	0	8.657	2.850	615	0	1.443	0
ISTRUTTORI								
3.264	1.290	0	0	0	1.636	0	0	0
OPERATORI ESPERTI								
856	0	0	0	0	472	0	0	0
TOTALE								
5.164	1.290	0	8.657	2.850	2.723	0	1.443	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILIT A'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A												
0	0	0	0	0	0	7.750	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	0	0	0	0	14.289	0	0	6.748	0	0	0	230
ISTRUTTORI												
0	0	0	0	16.716	0	0	0	0	0	0	0	1.296
OPERATORI ESPERTI												
0	0	0	0	1.035	0	0	0	0	0	0	0	195
TOTALE												
0	0	0	0	17.751	14.289	7.750	0	6.748	0	0	0	1.721

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	14.609	21.037	230	35.876
ISTRUTTORI	6.190	16.716	1.296	24.202
OPERATORI ESPERTI	1.328	1.035	195	2.558
SEGRETARIO A	0	7.750	0	7.750
TOTALE				70.386

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.174
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	280
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	640
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	54.114
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	17.068
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		22.669
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		2.129
Totale		93.816
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
P071 - rimborso al comune di Pancalieri capo-convenzione servizio di segreteria dal 1.5.2025		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
RIMBORSO SPESE REFERENDUM		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione

Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	26.204	0
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR RIS DEST TRATT ACC PERS.LE	4.028	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	332	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	338	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET, INCREM, STIP, CCNL 16-18	427	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET, INCREM, STIP, CCNL 19-21	1.339	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	32.668	0
Risorse variabili		
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	228	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP, STRAORD, CONS, ANNO PREC.	911	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	574	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	3.904	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO// ANNO PRECEDENTE	635	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	6.252	0
totale Fondo risorse decentrate	38.920	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS, DEST, E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	12.350	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	12.350	0
	totale E.Q. (bilancio)	12.350	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI			
		0	14.414
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO			
		0	750
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO			
		0	2.744
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE			
		0	12.174
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO			
		0	2.100
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ			
		0	4.500
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI			
		0	228
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO			
		0	2.010
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	38.920
	totale Fondo risorse decentrate	0	38.920
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
		0	9.500
RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
		0	2.850
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	12.350

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	12.350
totale E.Q. (bilancio)		
Totale	51.270	51.270

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
545 Art 36, comma 1, Ccnl 22-24 - incermento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18, Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21, Art. 36, comma 1, Ccnl 22-24: incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno del Conto annuale, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
510	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
518	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21)	
519	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno del Conto annuale	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	

480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
482	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO		
529	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
546	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	

521 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)

RILEVAZIONE CEPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-11-2025
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	47660
510	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	4028
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	8812
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	30108
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

512	Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale		28,60 %
514	Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale		17,74 %
ART. 14, comma 1-bis, DECRETO LEGGE N. 25/2025 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)			
547	Indicare se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana, un comune, un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	SI	
548	Indicare se l'ente è oggetto di rilevazione di unione di comuni, una comunità montana o di arcipelago (S/N)	NO	
549	Indicare se il Fondo è stato incrementato ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025 (S/N)	SI	
550	Somme destinate alla componente stabile del Fondo dell'anno del Conto annuale	28640	
551	Importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno del Conto annuale	12350	
552	Spesa complessiva per stipendi tabellari del 2023 (par. 2.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana o un comune che ha risposto S alla A14549	228413	
553	Rapporto percentuale conseguito in attuazione dell'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 (par. 4 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, provincia, città metropolitana o comune (valore % senza cifre decimali)	1,00 %	
554	Somme complessivamente trasferite dai comuni aderenti (par. 1.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago che ha risposto S alla A14549		
555	Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 243-bis del decreto legislativo n. 267 del 2000 (procedura di riequilibrio finanziario pluriennale) (S/N)	NO	
556	Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 244 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (dissesto finanziario) (S/N)	NO	

188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	1
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	750
PERFORMANCE / RISULTATO		
396	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno del Conto annuale a performance Individuale (S/N)?	SI
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	4
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	2067
541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	12174
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	9500
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
491	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	2850
492	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	0
WELFARE INTEGRATIVO		
466	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
546	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	0
471	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30.00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Scheda Articolo 33

Calcolo del parametro percentuale di cui all'articolo 33 del decreto-legge n. 34 del 2019		Anno	Importo
Spese			
spesa di personale (esclusi arretrati rinnovi contrattuali - art. 3, comma 4-ter, DL 36/2022)		2025	283.265,75
spese di personale escluse			
spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)		2025	0,00
altre spese di personale escluse (che non rientrano nell'art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)		2025	0,00
descrizione delle tipologie di spese inserite nel campo "altre spese di personale escluse"			
spesa di personale netta		2025	283.265,75
Entrate			
Accertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)		2025	1.343.331,77
Entrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)		2025	0,00
Entrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)		2025	0,00
Accertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)		2024	1.383.055,90
Entrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)		2024	0,00
Entrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)		2024	0,00
Accertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)		2023	1.260.691,78
Entrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)		2023	0,00
Entrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)		2023	0,00
media triennale entrate nette		2025-2023	1.329.026,48

FCDE (Fondo crediti di dubbio esigibilità)		2025	29.380,00
media triennale entrate netto FCDE		2025-2023	1.299.646,48
Parametro			
Valore del parametro (%) ente		2025	21,80%
Soglia % da DM 17.03.2020 per la tipologia di ente e la classe demografica		2025	28,60%
ISTAT popolazione residente al primo gennaio		2025	1.760,00

