



COMUNE di CERCENASCO

Provincia di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060

Tel. 011 9809227 – 011 9801874 Fax 011 9802731

www.comune.cercenasco.to.it



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CERCENASCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2016

Premesso che:

In data 22.12.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco, per l'annualità economica 2016;

Il Revisore dei conti in data 24.11.2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.lgs. 165/2001);

Il Responsabile del Servizio finanziario ha prodotto la prescritta relazione illustrativa tecnico-finanziaria in data 31.11.2016

La Giunta Comunale, con deliberazione in data 05.11.2016 n. 55 poi rettificata con deliberazione n.67 del 19.12.2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di lavoro valevole per l'anno 2016,;

In data 7.12.2016 alle ore 14:00, nella sede del Comune di Cercenasco, ha avuto luogo l'incontro tra:

- Delegazione parte pubblica, nella persona del Presidente:
Dott.ssa Ramoino Roberta – Segretario Comunale;
R.S.U. nella persona di Arch. Paola Galliana – Dipendente Comunale;
- Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:
Sig.ra Manuela Martellotto – Rappresentante sindacale CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco per l'annualità 2016.

ART. 1 - Le risorse decentrate per l'anno 2016 ammonta in totale ad € 38.006,06 le risorse stabili corrispondono ad € 22.357,58 risorse variabili ad Euro 15.648,48

ART. 2 - Si concorda di utilizzare le risorse decentrate dell'anno 2016, come riportato nel prospetto e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, che si allega al presente verbale con il numero 1

ART. 3 - Le risorse decentrate stabili finanziano le somme occorrenti per gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

ART. 4 – In via prioritaria le risorse saranno utilizzate per erogare al personale avente diritto le indennità di turno, di rischio e di disagio, e per compensare specifiche responsabilità (servizi

demografici di stato civile ed anagrafe ed indennità di maneggio valori per gli agenti contabili); una quota per incentivare l'aumento delle prestazioni richiesto al personale nell'attivazione e accrescimento di servizi.

ART. 5 - In base all'art. 15, comma 5, del Ccnl del 01.04.1999, la parte variabile del Fondo anno 2016 è incrementata di Euro 15.634,85 (quindicimilaseicentotrentaquattro/ottantacinque), a motivo del maggior onere per carico lavoro collegato agli obiettivi specifici assegnati agli uffici.

ART. 6 - Si concorda di non procedere per l'anno 2016 all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali.

ART. 7 -. Si concorda di destinare una quota di € 1.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dei tre agenti contabili comunali, € 600,00 per specifiche responsabilità art.36 e 2.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dell'impiegata dell'ufficio tecnico art. 17 c.2 lettera f Agli altri progetti vengono destinate rispettivamente la quota di euro 18.077,16

ART. 8 - Gli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi verranno suddivisi proporzionalmente, in base al punteggio conseguito da ciascun dipendente nella valutazione annuale.

ART. 9 - La valutazione sarà effettuata tenendo conto del grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle risorse e degli obiettivi relativo all'anno 2016.

Il Rappresentante di parte pubblica
Ramoino dott.ssa Roberta

Il Rappresentante R.S.U.
Arch. Paola Galliana

Le Organizzazioni sindacali
Sig.ra Manuela Martelotto - C.G.I.L.-



Roberta Ramoino
Paola Galliana
Manuela Martelotto