



# COMUNE DI CERCENASCO

## Città metropolitana di Torino

### AVVISO DI SELEZIONE

PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART.15 DEL CCNL  
PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO AD ELEVATA  
QUALIFICAZIONE TEMPO PIENO E INDETERMINATO

(approvato con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo  
n. 42 del 23.04.2024)

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cercenasco appartenente all'Area degli Istruttori ex categoria C area tecnica, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato in Area dei funzionari ad alta qualificazione area tecnica.

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 (Codice delle pari opportunità), dall'art. 7, comma 1, e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., nonché dal piano triennale di azioni positive per gli anni 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 15/02/2022.

Il trattamento economico è determinato con riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, e quant'altro dovuto per legge.

\*\*\*

#### **Art. 1 - Requisiti di ammissione alla selezione**

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti REQUISITI:

- 1) essere dipendente del Comune di Cercenasco a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto della presente selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali (istruttore categoria C) da almeno 36 mesi;
- 2) avere una valutazione positiva di performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- 3) non avere procedimenti disciplinari in corso e nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- 4) essere in possesso del titolo di studio di seguito indicato: diploma di laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento in architettura o in ingegneria o equipollente.
- 5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso.

### **Art. 2 - Domanda di ammissione – Modalità e termini di invio**

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il 03.05.2024 utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo.

Non saranno prese in considerazione le domande non inviate entro il termine di scadenza

L'ufficio Personale del Comune procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Con la domanda di partecipazione alla selezione, il candidato autorizza il Comune di Cercenasco alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

### **Art. 3 - selezione dei candidati**

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale. In conformità con quanto previsto dal Regolamento comunale, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

#### **a. Valutazione positiva della performance (massimo 60 punti):**

viene valutata la performance individuale quale media della valutazione conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, con un punteggio medio nel triennio non inferiore a 70/100, riportando su base 100 le eventuali valutazioni espresse su un diverso denominatore, come di seguito indicato:

<b>VALUTAZIONE MEDIA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
da 99,01 a 100,00	60
da 98,01 a 99,00	56
da 97,01 a 98,00	52
da 96,01 a 97,00	548
da 95,01 a 96,00	44
da 94,01 a 95,00	40
da 93,01 a 94,00	36
da 92,01 a 93,00	32
da 91,01 a 92,00	28
da 90,01 a 91,00	24
da 85,01 a 90,00	20
da 80,01 a 85,00	16
da 75,01 a 80,00	12
da 70,00 a 75,00	8

#### **b. Possesso di titoli o competenze professionali (massimo 35 punti):**

b.1) possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, con attribuzione di massimo 12 punti, come di seguito indicato:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 8
Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 5
Diploma di laurea triennale <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 4
Diploma di laurea triennale <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 3
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 8 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 5 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Dottorato di ricerca <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 4
Dottorato di ricerca <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 3
Master universitario di I livello	Punti 2 <i>(per ciascun titolo)</i>
Master universitario di II livello	Punti 4 <i>(per ciascun titolo)</i>

b.2) servizio prestato, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, con l'attribuzione di 1,5 punti per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 20 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi;

b.3) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 2 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 6 punti;

b.4) docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ogni incarico di docenza, fino ad un massimo di 3 punti;

b.5) conoscenze informatiche riconosciute con certificazione, con attribuzione di 2 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 6 punti;

**c. Numero e tipologia di incarichi rivestiti (massimo 5 punti)**

Vengono valutati gli incarichi formalmente attribuiti al dipendente e da questi rivestiti nell'ultimo quinquennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione presso l'Ente ovvero presso altri Enti locali, purché attinenti al profilo da ricoprire, come di seguito indicato:

INCARICO <i>(per l'accesso all'area degli Istruttori)</i>	PUNTEGGIO
--	-----------

Agente contabile	Punti 1 <i>per ogni incarico</i>
Attività di coordinamento di altro personale	Punti 2 <i>per ogni incarico</i>
Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>(art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)</i>	Punti 2 <i>per ogni anno di incarico</i>
<b>INCARICO</b> <i>(per l'accesso all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)</i>	<b>PUNTEGGIO</b>
Agente contabile	Punti 1
Delega delle funzioni di ufficiale di stato civile	Punti 1
Responsabile del procedimento	Punti 1 <i>per ogni incarico</i>
Inquadramento nel ruolo di Ispettore o Ispettore Capo <i>(la valutazione è alternativa a quella di Responsabile del procedimento) (non si considerano i periodi nel ruolo di Ispettore qualora sia successivamente intervenuta decadenza)</i>	Punti 1 <i>per ogni anno di incarico, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi</i>
Assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>(art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)</i>	Punti 2 <i>per ogni anno di incarico</i>

#### **Art. 4 – Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice della selezione sarà nominata dal Responsabile del servizio personale del Comune di Cercenasco, con successivo provvedimento.

#### **Art. 5 - Graduatoria finale**

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, del candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale e vengono rese note mediante pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, nel rispetto della vigente normativa sul trattamento dei dati personali, per almeno 15 giorni.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame della graduatoria, mediante istanza scritta da presentare al Responsabile del Servizio Personale, entro detto termine di 15 giorni. Trascorso tale periodo senza reclami, ovvero a seguito della definizione degli stessi, la graduatoria diviene definitiva.

Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruita e l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

#### **Art. 6 - Trattamento dati personali. Informativa**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" i dati forniti dai/le candidati/e in sede di presentazione della domanda saranno raccolti presso il Servizio Personale e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente per le finalità relative all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di reclutamento.

I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche sia con modalità tradizionali.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cercenasco – Via XX Settembre 11 – 10060 Cercenasco (To).

Nel caso in cui si ritenga che il trattamento dei dati avvenga in violazione del citato Regolamento in ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante: <http://www.garanteprivacy.it>

**Cercenasco 23.4.2024**

IL RESPONSABILE  
(Rubiano Teresa)